



ESG og åpenhetsloven Rapport 2022

Caiano AS

CAIANO

ESG og åpenhetsloven

Rapport 2022 – Caiano AS

1. Styrets uttalelse

Caiano AS (heretter «Caiano») har alltid vært opptatt av langsiktighet, hardt arbeid, åpenhet og tillit.

Caianos visjon er å skape varige verdier på en skikkelig, ansvarlig og god måte. Å skape verdier handler om mer enn å skape finansiell avkastning. Det dreier seg om å skape og utvikle bedrifter og bidra til endringer som utvikler både samfunnet vårt og enkeltmennesker.

En bærekraftig utvikling er en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. Bærekraftig utvikling har tre dimensjoner:

- Økonomiske forhold
- Sosiale forhold
- Klima og miljø

Caiano er en familieeid virksomhet med aktivt eierskap. De fleste av konsernets investeringer driftes og forvaltes av Caiano selv. Rollen som aktiv eier gir oss mulighet til å fokusere på bærekraft og skape bærekraftige endringer. God selskapsstyring er viktig i vår aktive eierstyring. Kortsiktig profittmaksimering kan stå i motsetning til bærekraft og langsiktig verdiskapning. Vi har både vilje og evne til å tenke langsiktig. Caiano's påvirkning bidrar positivt til langsiktig verdiskapning.

Gjennom vår virksomhet som aktiv eier og investor har vi i Caiano helt siden starten i 1965 jobbet for en bærekraftig utvikling. Vi ser det slik at bærekraft og lønnsomhet henger sammen. Vi kan ikke være lønnsomme uten også å ta vare på menneskene og miljøet. Vi har jobbet for å skape varige verdier, skape positive avtrykk og redusere negative avtrykk på miljøet og det samfunnet vi lever i. Vi har skapt og utviklet bedrifter som bidrar til endringer som utvikler både samfunnet vårt og enkeltmennesker. For oss er det kjernen i å skape en bærekraftig utvikling.

Vi har også et sterkt fokus på lang levetid for våre eiendeler. Vi tar vare på eiendelene våre. Det gjenspeiles for eksempel i vedlikeholdet av og levetiden for skipene i våre datterselskaper Wilson ASA og Green Shipping AS. Vi tror at fokus på redusert forbruk ved å ta vare på eiendeler er et av de viktigste bidragene til et bærekraftig samfunn. Vi vil fortsette å skape varige verdier på en ansvarlig og god måte også i fremtiden. Vi tør å tenke nytt og finne kommersielle muligheter i lys av de bærekraftsutfordringer verden står overfor. Vi skal fortsette å gjøre det vi er gode på, samtidig som et mer synlig og økt fokus på bærekraft vil gjøre oss enda bedre.

ESG-rapporten for 2021 var vår første bærekraftsrapport. Vi ønsket med dette å synliggjøre og rette økt fokus mot viktigheten av bærekraft i vår virksomhet både i morselskapet, men også i underkonsern/datterselskapene.

I ESG-rapporten for 2022 har vi også tatt med informasjon om det viktige arbeidet som er gjort i forhold til åpenhetsloven. Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn.

Vi legger til grunn FNs 17 bærekraftsmål i vår virksomhet, hvor vi jobber for positiv påvirkning på målene, hvorav vi anser følgende for å være mest vesentlige for våre virksomhet:



Vi støtter UN Global Compact sine 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv, som gir føringer for hvordan bedriften sikrer ansvarlig drift innen menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø.

3. ESG-rapportering for datterselskaper

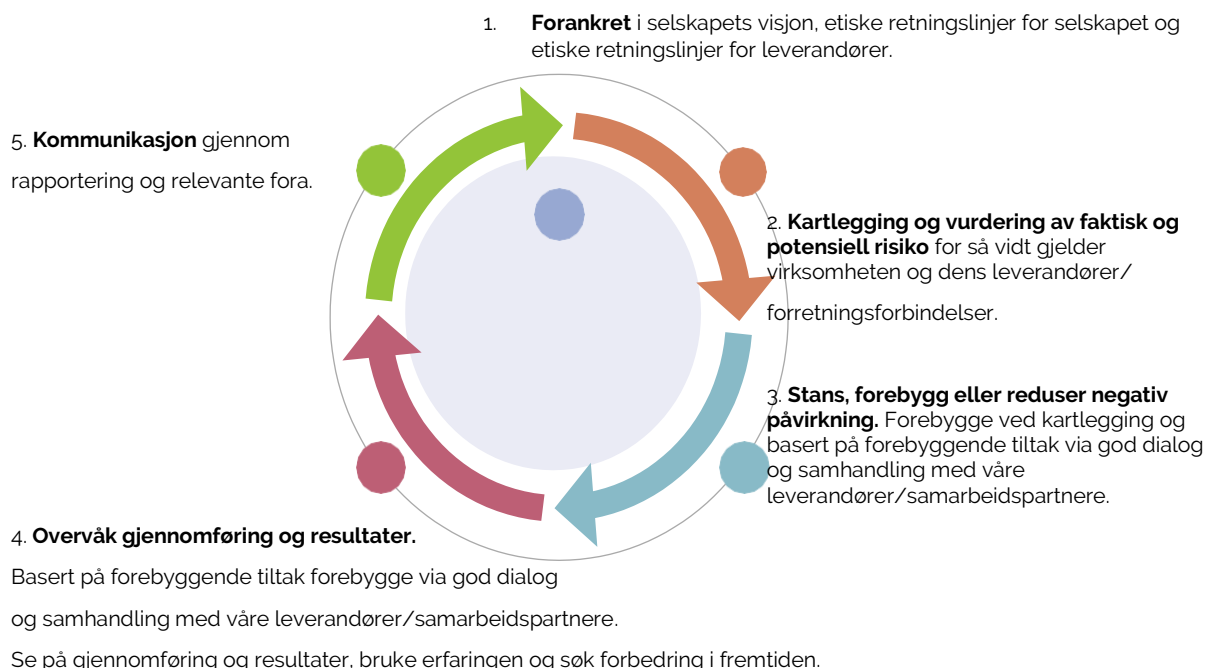
Caiano-konsernet består av flere selskaper med ulik grad av påvirkningskraft på aktuelle mål. Konsernet Caiano oppfylder åpenhetslovens plikter via sine underkonsern/-selskaper sine rapporteringer og via styreverv. Gjennom styrerepresentasjon tar Caiano-gruppen del i selskapenes arbeid med miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (ESG). Morselskapet har også sendt sin representant ut til ulike selskaper i gruppen, for å sikre presentasjon og informasjon særlig om åpenhetsloven i 2022, samt skape dialog for å bidra til at due diligence gjennomføres og at arbeidet med åpenhetsloven får det nødvendige fokus. Gjennom sitt arbeid og kartlegging har respektive selskap vurdert hvilke mål som er mest relevant for sin virksomhet. Nærmere informasjon om ESG-rapporter for punktet knyttet til åpenhetsloven kan dere finne på nettsidene til våre underkonsern/-selskaper.

4. Arbeid knyttet til aktsomhetsvurdering og åpenhetsloven

I Caiano-gruppen har vi som nevnt vært opptatt av å gjøre et arbeid for å fremme åpenhetslovens formål og bevissthet i hele gruppen. Dette har sammenheng med vår visjon om å skape verdier på en skikkelig, ansvarlig og god måte - en visjon som også innebærer at vi har fokus på å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i virksomhetens visjon og styre. Caiano og dets døtre har en nullvisjon for ulykker og har sikkerheten til våre ansatte i høysetet, samt fokus på å forebygge og forhindre hendelser med potensiale for negativ effekt på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Se også punkt 5 om ansvarlig drift nedenfor.

Caiano foretar gjennom sine underkonsern- og datterselskaper aktsomhetsvurderinger, med utgangspunkt i åpenhetslovens § 4 og OECDs retningslinjer, herunder forankring i styret og retningslinjer, kartlegging og vurdering av faktiske og mulige konsekvenser for arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet, samt i leverandørkjeden/forretningsforbindelser, samt håndtering av dette/egnede tiltak. Dette betyr ikke at arbeidet er gjort en gang for alle eller er ferdigstilt. Dette er derimot noe det må jobbes videre med i årene som kommer, da det er en kontinuerlig prosess. Fokuset er kontinuerlig forbedring. Caiano sitt fokus på langsiktighet gjelder også leverandører/samarbeidspartnere. Vår oppfatning er at det vil gjøre det lettere å få kunnskap om at leverandøren driver på en ansvarlig måte og å bruke innflytelse for å få på plass endringer.



6. **Rette opp** der virksomheten evt. er ansvarlig eller bruke innflytelse for oppfølging av den ansvarlige part.

I Caiano har det vært og vil det også fremover jevnlig være fokus på dette temaet, blant annet gjennom informasjons- og holdningsarbeid. Alle ansatte blir gjennom dette gjort kjent med selskapets etiske retningslinjer, øvrige retningslinjer og det gis også jevnlig informasjon for å øke bevisstheten om disse temaer internt. I den forbindelse har det i 2022 vært et særlig fokus på informasjon om åpenhetsloven, etiske retningslinjer for selskapet, nyetablerte etiske retningslinjer for leverandører, nyetablerte rutiner for håndtering av henvendelser ifm. åpenhetsloven, samt oppfriskning av kunnskap om kvalitetssystemet for personvern, samt virksomhetens varslingsrutine. Dette er et viktige tiltak for å oppnå gode arbeidsforhold og etisk atferd.

Vi har etiske retningslinjer for Caiano. Når det gjelder leverandører, så har vi imidlertid i forbindelse med arbeidet med åpenhetsloven avdekket at det ikke er etablert skriftlige etiske retningslinjer for leverandører i virksomheten. Vi har derfor utarbeidet og vedtatt slike for Caiano i 2022. Dette forventes å synliggjøre overfor våre leverandører forventninger knyttet til menneskerettigheter og til anstendige arbeidsforhold og vil kunne være viktig å ha på plass for å påvirke/skape mulighet for påvirkning. Vi har også utarbeidet eksempel på spørreskjema, som kan brukes ifm. evt. leverandørens egevaluering, evt. vår eller tredjeparters sjekk av leverandør, evt. også ifm. utvelgelse av leverandører.

For øvrig er det identifisert en rekke interessenter ifm. det arbeidet som gjøres i gruppen ift. åpenhetsloven, slik som kunder og leverandører/samarbeidspartnere, medarbeidere, fagforeninger, lokalsamfunn, myndigheter og politiske miljøer, banker, konkurrenter og eiere. Vi kommuniserer via vår rapportering og i relevante fora.

Nærmere informasjon om virksomhetens organisering og driftsområde fremgår av virksomhetens hjemmeside caiano.no.

Nærmere informasjon om hvordan det arbeides med åpenhetsloven i våre ulike underkonsern/-selskap finnes i ESG-rapporter lagt ut på disse selskapenes nettsider. Linker til disse fremgår på caiano.no.

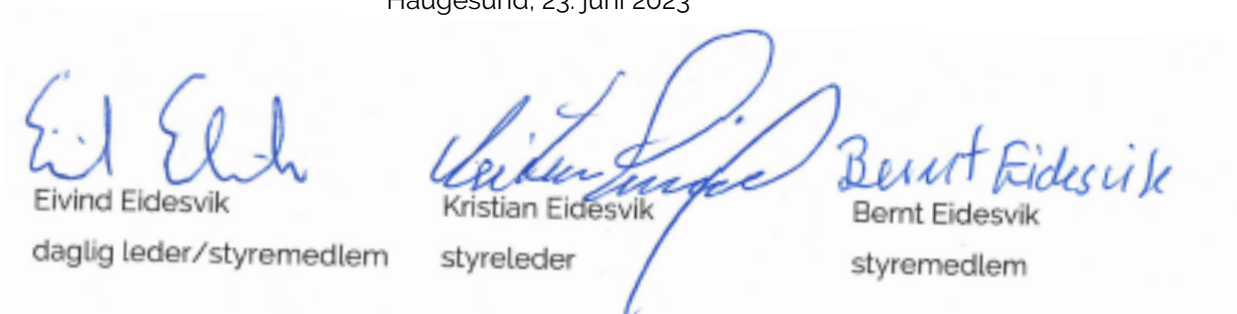
Fra 1. juli har interessenter rett til å kreve informasjon om hvordan virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Interessenter kan sende sine informasjonskrav til post@caiano.no.

5. Ansvarlig drift

Caiano AS har etiske retningslinjer, som beskriver forventninger, forpliktelser og krav til atferd blant annet når det gjelder antikorrupsjon, personvern, hvitvasking og mangfold. Caiano har også egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og for IT-sikkerhet. Det er i forbindelse med arbeidet med åpenhetsloven i 2022 også vedtatt skriftlige etiske retningslinjer for leverandører.

Haugesund, 23. juni 2023



Eivind Eidesvik
daglig leder/styremedlem

Kristian Eidesvik
styreleder

Bernt Eidesvik
styremedlem

