



Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Caiano AS

CAIANO

Redegjørelse åpenhetsloven for Caiano AS

Innledning

Caiano AS (heretter «Caiano») har alltid vært opptatt av langsiktighet, hardt arbeid, åpenhet og tillit.

Caianos visjon er å skape varige verdier på en skikkelig, ansvarlig og god måte. Å skape verdier handler om mer enn å skape finansiell avkastning. Det dreier seg om å skape og utvikle bedrifter og bidra til endringer som utvikler både samfunnet vårt og enkeltmennesker.

Caiano er en familieeid virksomhet med aktivt eierskap. De fleste av konsernets investeringer driftes og forvaltes av Caiano selv. Rollen som aktiv eier gir oss mulighet til å fokusere på bærekraft og skape bærekraftige endringer. God selskapsstyring er viktig i vår aktive eierstyring. Kortsiktig profittmaksimering kan stå i motsetning til bærekraft og langsiktig verdiskapning. Vi har både vilje og evne til å tenke langsiktig. Caiano's påvirkning bidrar positivt til langsiktig verdiskapning.

Gjennom vår virksomhet som aktiv eier og investor har vi i Caiano helt siden starten i 1965 jobbet for en bærekraftig utvikling. Vi ser det slik at bærekraft og lønnsomhet henger sammen. Vi kan ikke være lønnsomme uten også å ta vare på menneskene og miljøet. Vi har jobbet for å skape varige verdier, skape positive avtrykk og redusere negative avtrykk på miljøet og det samfunnet vi lever i. Vi har skapt og utviklet bedrifter som bidrar til endringer som utvikler både samfunnet vårt og enkeltmennesker. For oss er det kjernen i å skape en bærekraftig utvikling.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen retter fokuset mot viktigheten av de hensyn som åpenhetsloven er ment å fremme i vår virksomhet både i morselskapet, men også i underkonsern/datterselskapene.

Caiano AS er morselskapet i gruppen, hvor hovedsatsingsområdene er shipping, eiendom, hotell, fiskeri/havbruk, havneterminaler og finans.

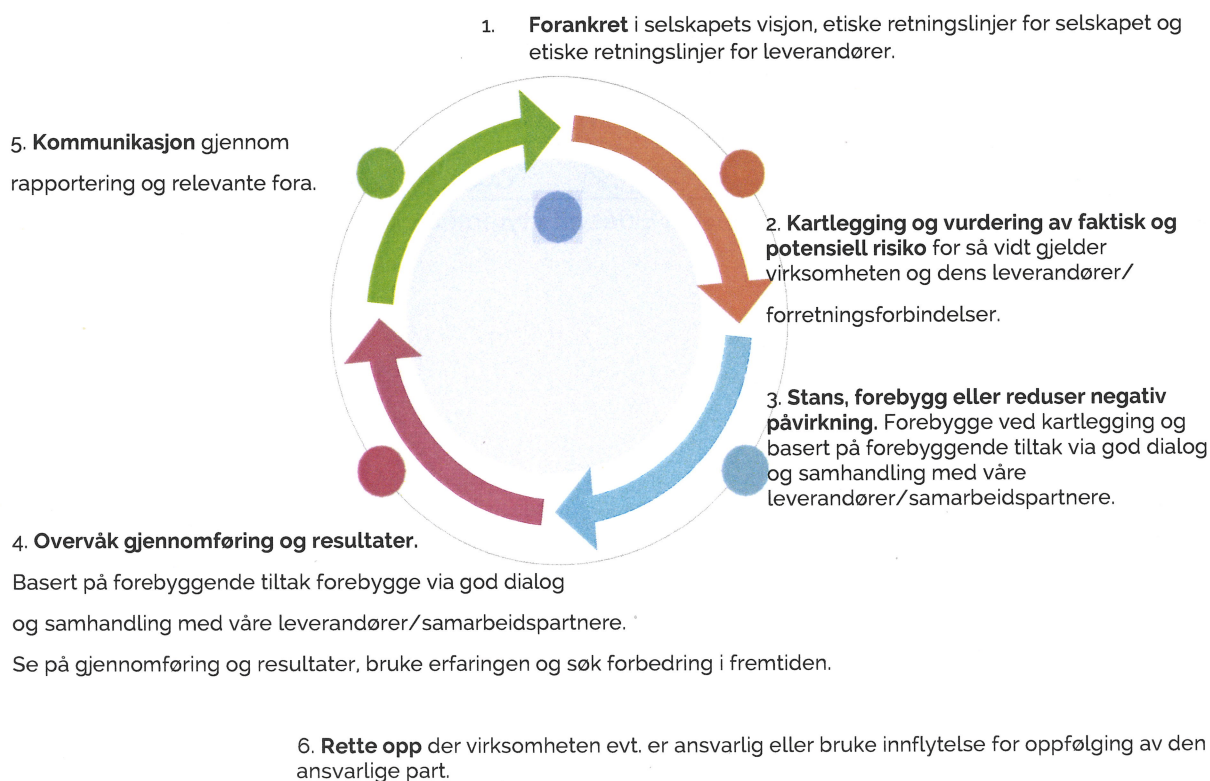
Caiano-konsernet består av flere selskaper med ulik grad av påvirkningskraft på aktuelle mål. Konsernet Caiano oppfyller åpenhetslovens plikter via sine underkonsern/-selskaper sine rapporteringer og via styreverv. Gjennom styrerepresentasjon tar Caiano-gruppen del i selskapenes arbeid med miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold (ESG), herunder at arbeidet med åpenhetsloven fortsatt får det nødvendige fokus. Gjennom sitt arbeid og kartlegging har respektive selskap foretatt aktsomhetsvurderinger for sin virksomhet. Nærmere informasjon om redegjørelse for åpenhetsloven kan dere finne på nettsidene til våre underkonsern/-selskaper Caiano Eiendom, Green Shipping, Euro-Terminal, Qubus Hotels, Wilson og Caiano Hotels (Hotel Maritim og Hotel Saga).

Arbeid knyttet til aktsomhetsvurdering og åpenhetsloven

I Caiano-gruppen har vi som nevnt vært opptatt av å gjøre et arbeid for å fremme åpenhetslovens formål og bevissthet i hele gruppen. Dette har sammenheng med vår visjon om å skape verdier på en skikkelig, ansvarlig og god måte - en visjon som også innebærer at vi har fokus på å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i virksomhetens visjon og styre. Caiano og dets døtre har en nullvisjon for ulykker og har sikkerheten til våre ansatte i høysetet, samt fokus på å forebygge og forhindre hendelser med potensiale for negativ effekt på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Se også punktet om ansvarlig drift nedenfor.

Caiano foretar gjennom sine underkonsern- og datterselskaper aktsomhetsvurderinger, med utgangspunkt i åpenhetslovens § 4 og OECDs retningslinjer, herunder forankring i styret og retningslinjer, kartlegging og vurdering av faktiske og mulige konsekvenser for arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet, samt i leverandørkjeden/forretningsforbindelser, samt håndtering av dette/egnede tiltak. Dette betyr ikke at arbeidet er gjort en gang for alle eller er ferdigstilt. Dette er derimot noe det må jobbes videre med i årene som kommer, da det er en kontinuerlig prosess. Fokuset er kontinuerlig forbedring. Caiano sitt fokus på langsiktighet gjelder også leverandører/samarbeidspartnere. Vår oppfatning er at det vil gjøre det lettere å få kunnskap om at leverandøren driver på en ansvarlig måte og å bruke innflytelse for å få på plass endringer.



I Caiano har det vært og vil det også fremover jevnlig være fokus på dette temaet, blant annet gjennom informasjons- og holdningsarbeid. Våre ansatte blir gjennom dette minnet på viktigheten av arbeid med å fremme åpenhetslovens formål, gjort kjent med selskapets etiske retningslinjer, hvor blant annet forventninger, forpliktelser og krav til atferd blant annet når det gjelder mangfold og antikorrupsjon beskrives, våre etiske retningslinjer for leverandører, rutiner for håndtering av henvendelser ifm. åpenhetsloven, IT-sikkerhet, kvalitetssystemet for personvern, virksomhetens varslingsrutine og øvrige retningslinjer og det gis også jevnlig informasjon for å øke bevisstheten om disse temaer internt. Dette er et viktige tiltak for å oppnå gode arbeidsforhold og etisk atferd.

At vi har etiske retningslinjer for Caiano sine leverandører synliggjør overfor våre leverandører forventninger knyttet til menneskerettigheter og til anstendige arbeidsforhold og vil kunne være viktig å ha på plass for å påvirke/skape mulighet for påvirkning. Vi har også utarbeidet eksempel på spørreskjema, som har blitt tatt i bruk overfor enkelte leverandører til konsernet.

For øvrig er det identifisert en rekke interessenter ifm. det arbeidet som gjøres i gruppen ift. åpenhetsloven, slik som kunder og leverandører/samarbeidspartnere, medarbeidere, fagforeninger, lokalsamfunn, myndigheter og politiske miljøer, banker, konkurrenter og eiere. Vi kommuniserer via vår rapportering og i relevante fora.

Nærmere informasjon om virksomhetens organisering og driftsområde fremgår av virksomhetens hjemmeside caiano.no.

Nærmere informasjon om hvordan det fortsatt arbeides med åpenhetsloven i våre ulike underkonsern/-selskap finnes i ESG-rapporter lagt ut på disse selskapenes nettsider. Linker til disse fremgår på caiano.no.

Interessenter har rett til å kreve informasjon om hvordan virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Interessenter kan sende sine informasjonskrav til post@caiano.no.

Haugesund, 23. juni 2025



Bernt Eidesvik, styrets leder



Eivind Eidesvik, styremedlem

Caiano AS, Strandgata 92, 5528 Haugesund, Norway
+47 52 70 90 70 post@caiano.no

caiano.no