



# Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025

Caiano AS

CAIANO

# Redegjørelse etter åpenhetsloven for Caiano AS for 2025

## Innledning

Caiano AS skal årlig utføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre redegjørelse etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Denne redegjørelsen beskriver aktsomhetsvurderinger som er foretatt i Caiano AS i tidsrommet 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Det utarbeides og offentliggjøres i tillegg egne redegjørelser for Caiano Eiendom, Green Shipping, Euro-Terminal, Qubus Hotels, Wilson og Caiano Hotels.

## Om Caiano AS

Caiano-konsernet er familieeid med aktivt eierskap. Konsernet har som visjon å skape varige verdier, både økonomisk og samfunnsmessig.

Hovedsatsingsområdene i konsernet er shipping, eiendom, hotell, fiskeri/havbruk, havneterminaler og finans. De fleste av konsernets selskaper driftes og forvaltes av Caiano selv. Vår erfaring er at aktivt eierskap gir god selskapsstyring og oversikt.

Nærmere informasjon om organisering og driftsområder i Caiano-konsernet finnes både i Caiano sin årsrapport og på våre hjemmesider.

Denne redegjørelsen er publisert på [caiano.no](http://caiano.no).

## Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og dette er fjerde gang Caiano AS publiserer en offentlig redegjørelse etter loven. Siden ikrafttredelsen har vi arbeidet målbevisst med å fremme åpenhetslovens formål. Caiano-konsernet er opptatt av å skape verdier på en ansvarlig og bærekraftig måte og for oss henger dette nært sammen med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Caiano-konsernet har etablert etiske retningslinjer for egen virksomhet, samt retningslinjer for leverandører og forretningsforbindelser. Retningslinjene tydeliggjør våre forventninger til blant annet etterlevelse av gjeldende lovgivning, respekt for menneskerettigheter, anstendige lønns- og arbeidsvilkår og forsvarlige HMS-forhold. De interne retningslinjene gjøres kjent for ansatte ved tiltredelse, og retningslinjene for eksterne parter inngår som en del av kontraktsgrunnlaget ved inngåelse av nye avtaler.

## Aktsomhetsvurderinger

Caiano gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i selskapets ledelse i Caiano AS og styrebehandles særskilt også i Caiano Eiendom, Green Shipping, Euro-Terminal, Qubus Hotels, Wilson og Caiano Hotels.

Arbeidet med åpenhetsloven omfatter utarbeidelse og vedlikehold av styrende dokumenter for virksomhetene, kartlegging av egen virksomhet og egne ansatte, kartlegging i leverandørkjeden og av forretningspartnere, vurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser, iverksettelse av tiltak for å forebygge og redusere risiko, samt oppfølging og dialog med egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Vår vurdering er aktsomhetsvurderinger på den måten er integrert i konsernets ordinære drift.

### *Aktsomhetsvurderinger i Caiano AS*

Caiano-konsernet etterlever relevant og gjeldende regelverk for sine selskaper. Caiano AS jobber kontinuerlig for et godt, trygt og forsvarlig arbeidsmiljø i sine datterselskaper. Det er en viktig verdi for oss å ha god ressursstyring, å skape gode arbeidsplasser og vi er opptatt av å beholde de ansatte.

Det organiseres jevnlig informasjons- og holdningsarbeid i Caiano-konsernet. Som nevnt har Caiano-konsernet også etablert etiske retningslinjer som gir klare forventninger til egne ansatte når det gjelder prinsipper som ivaretar blant annet likeverd, mangfold og inkludering, sikkerhet og personvern. Retningslinjene etablerer samtidig en nulltoleranse for trakassering, trusler og korrupsjon.

Caiano-konsernet har varslingsrutiner som er godt kjent i de respektive selskapene. Vi vurderer at det er et trygt ytringsklima i konsernet. Retningslinjer for personvern, opplæringsrutiner og hms-rutiner er etablert i konsernet.

Konsernet sine arbeidstakere er som nevnt ansatt innen vidt ulike sektorer. Vi erkjenner at det kan eksistere noe risiko for uønskede hendelser eller andre forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og at denne er noe forhøyet innenfor noen av segmentene vi operer i. Dette er noe av bakgrunnen for at vi har valgt å forankre arbeidet med åpenhetsloven både i morselskapet i konsernet, men også i de respektive datterselskapene våre. På den måten vurderer vi at vi har best mulige forutsetninger for å gjøre konkrete aktsomhetsvurderinger og møte og redusere potensiell risiko for negative konsekvenser.

### *Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og ovenfor forretningspartnere*

Det er som nevnt etablert etiske retningslinjer for Caiano AS sine leverandører og forretningspartnere, som gir forventninger også når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernet har leverandører og forretningspartnere innen ulike sektorer og i flere land. Vi erkjenner at det kan eksistere noe risiko for uønskede hendelser eller andre forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere. Videre vurderer vi at denne risikoen forhøyes noe innen enkelte sektorer og land. Som nevnt møter vi denne risikoen med å jobbe bevisst med å etterleve åpenhetsloven i hele konsernet.

Når det inngås nye avtaler og forbindelser foretas det alltid en kartlegging av leverandøren og forretningspartnere. Blant annet brukes det aktivt spørreskjemaer i forbindelse med nye kontraktsinngåelser. Konsernet har videre etablerte gode rutiner for innkjøp. Vi gjør også aktsomhetsvurderinger etter en risikobasert tilnærming, med utgangspunkt i de risikoområdene åpenhetsloven omfatter, for eksisterende leverandører og forretningspartnere,

Også i denne sammenheng opplever vi at styring gjennom aktivt og langvarig eierskap gir oss en svært god oversikt. Caiano AS og datterselskapene i Caiano-konsernet benytter i all hovedsak leverandører og forretningspartnere som er godt kjent for oss gjennom langvarige samarbeidsforhold. Dette bidrar til god oversikt over leverandørene og en høy grad av forutsigbarhet og tillit i relasjonene. Det i vårt daglige virke kontinuerlig og tett dialog med leverandører og forretningspartnere. Dette gir gode forutsetninger for å identifisere og håndtere eventuelle risikoer knyttet til forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Resultater og videre oppfølging

Caiano AS har ikke registrert hendelser eller forhold som kan gi negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i løpet av rapporteringsperioden, hverken knyttet til egen virksomhet, forretningspartnere eller i leverandørkjeden.

I gjeldende rapporteringsperiode er det bestemt at vi viderefører arbeidet med løpende aktsomhetsvurderinger for å kunne vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre forretningsforbindelser. I tillegg er det gjennomført nærmere oppfølging av utvalgte leverandører i de ulike selskapene, basert på en risikobasert tilnærming, for å vurdere om det foreligger sannsynlighet for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet skal videreføres ut nåværende rapporteringsperiode.

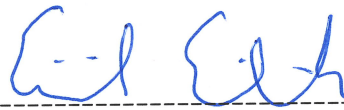
## Rett til informasjon

Åpenhetsloven gir rett til å kreve informasjon om hvordan virksomhetene som omfattes av loven håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser om dette kan sendes til [post@caiano.no](mailto:post@caiano.no).

Haugesund, 22. juni 2026



-----  
Bernt Eidesvik, styrets leder



-----  
Eivind Eidesvik, daglig leder og styremedlem

